Совет сельского поселения «Чиндалей»

РЕШЕНИЕ

с.Чиндалей

30.11.2018г . № 99

Об отмене решения Совета СП «Чиндалей» от 25.01.2012 № 45 «Об утверждении муниципальной целевой программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении «Чиндалей»

На основании Протеста прокурора Дульдургинского района от 30.11.2018. № 22-114б-2018, Совет сельского поселения «Чиндалей» РЕШИЛ:

1. Отменить решение Совета СП «Чиндалей» от 25.01.2012 № 45 «Об утверждении муниципальной целевой программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении «Чиндалей»
2. Настоящее решение опубликовать (обнародовать) на официальном сайте администрации сельского поселения «Чиндалей»

Председатель Совета СП «Чиндалей» Ц.О.Цыденов

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Совет сельского поселения «Чиндалей»

РЕШЕНИЕ

25.01.2012 № 45

Об утверждении муниципальной целевой программы

«Развитие муниципальной службы

в сельском поселении «Чиндалей»

Руководствуясь федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Забайкальского края «О муниципальной службе в Забайкальском крае» в соответствии с Уставом сельского поселения «Чиндалей» Совет сельского поселения «Чиндалей»**РЕШИЛ:**

1. Утвердить муниципальную целевую программу «Развитие муниципальной службы в сельском поселении «Чиндалей» на 2012-2013 годы.
2. Решение вступает в силу после обнародования на информационном стенде администрации

Председатель Совета

СП «Чиндалей» Т.Д.Ракшаев

Утверждена

Решением Совета сельского

поселения «Чиндалей»

от 25.01.2012. № 45

**Муниципальная целевая программа**

**«Развитие муниципальной службы в сельском поселении «Чиндалей»**

I. Паспорт муниципальной целевой программы "Развитие муниципальной службы в сельском поселении «Чиндалей» на 2012 - 2013 годы"

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная целевая программа "Развитие       муниципальной службы в сельском поселении «Чиндалей» на  2012 - 2013 годы" (далее - Программа) |
| Основание для разработки  Программы | Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного            самоуправления в Российской Федерации»;         Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;   Закон Забайкальского края от 24.12.2008 № 108-ЗЗК «О муниципальной службе в Забайкальском крае»;                                       статья 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации;                                     Устав сельского поселения «Чиндалей» |
| Заказчик Программы | Администрация сельского поселения «Чиндалей» |
| Основной разработчик      Программы | Администрация сельского поселения «Чиндалей» |
| Цель Программы | Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы |
| Основные задачи Программы | - совершенствование нормативной правовой базы по вопросам  развития муниципальной службы;                  - создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной      службы;                                         - формирование эффективной системы управления муниципальной службой,  - дальнейшее развитие системы обучения муниципальных служащих как основа их профессионального и должностного роста |
| Сроки реализации          Программы | 2012 - 2013 годы |
| Объем и источники         финансирования | В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" источником финансирования Программы является бюджет  сельского поселения «Чиндалей»                                 Общие затраты из средств бюджета сельского поселения на реализацию Программы составят 20 00 рублей. |
| Ожидаемые конечные        результаты | Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:                                    - совершенствование правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;                  - повышение профессионального уровня муниципальных служащих;                         - обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы,  Реализация Программы позволит создать условия для развития муниципальной службы, а также будет способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы,  роли и престижа муниципальной службы. |
| Контроль за исполнением   Программы | Глава сельского поселения «Чиндалей» |

II. Содержание проблемы и обоснование необходимости решения ее программными методами

Развитие муниципальной службы - приоритетное направление государственной политики в сфере местного самоуправления в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Эффективная кадровая политика является основой процесса развития муниципальной службы. Цель кадровой политики муниципальной организации – обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии в соответствии с потребностями самой организации, требованиями действующего законодательства, состоянием рынка труда.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

Эффективность деятельности органов местного самоуправления напрямую зависит от правильности подбора, расстановки и рационального использования кадров, их профессиональной подготовки, квалификации и опыта работы. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В сельском поселении «Чиндалей» сформировались определенные правовые основы муниципальной службы, способствующие обеспечению местного самоуправления.

Анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих сельского поселения «Чиндалей» показывает следующее:

по состоянию на 01.12.2009 в сельском поселении «Чиндалей» должности муниципальной службы занимают 4 человека, из которых 100 % - женщины.

В общей численности муниципальных служащих 50 % составляют лица в возрасте до 30 лет, 50 % - в возрасте от 30 до 50 лет.

Получили дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки 2 муниципальных служащих, повысил свою квалификацию 1 человек.

Вместе с тем сложившееся состояние муниципальной службы характеризуется наличием ряда проблем, которые требуют обязательного разрешения.

Особенностью муниципальных служащих администрации сельского поселения являются такие объективные характеристики, как недостаточный стаж муниципальной службы и необходимость постоянной оптимизации профессиональных знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей. Следовательно, повышение профессионального потенциала муниципальных служащих администрации сельского поселения требует постоянного внимания, развития и приведения в соответствие с современными требованиями социально-экономической и политической ситуации в стране.

Значимой тенденцией выступает и общее снижение престижа муниципальной службы как вида профессиональной деятельности. Это связано не только с низким уровнем оплаты труда, но и с нестабильным положением муниципальных служащих в результате проводимых мероприятий по изменению структуры органов местного самоуправления. Сложившаяся ситуация отрицательно влияет на организацию работы муниципальных служащих.

Решение названных задач должно осуществляться посредством единой программы, которая позволит комплексно подойти к решению вопросов развития муниципальной службы, будет способствовать повышению эффективности кадровой политики, формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих им эффективно выполнять должностные обязанности.

IV. Цели и задачи программы

Целью Программы является создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы на территории сельского поселения «Чиндалей».

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:   
- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;

- создание условий для профессионального развития и подготовки резерва кадров муниципальной службы;   
- дальнейшее развитие системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста, а именно: организация профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих.

V. Система программных мероприятий

Настоящая Программа определяет способы решения поставленных задач через проведение конкретных мероприятий.

В настоящее время по вопросам муниципальной службы в сельском поселении приняты следующие правовые акты:

- **Положение о муниципальной службе в сельском поселении** «Чиндалей», утвержденное Постановлением главы сельского поселения 24.12.2008. № 42а;   
- **Положение о конкурсе на замещение должности муниципальной службы** в администрации сельского поселения «Чиндалей», утвержденное Постановлением Главы сельского поселения от 24.12.2008 № 41а;   
- **Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей** муниципальной службы в администрации сельского поселения «Чиндалей», утвержденное Постановлением Главы сельского поселения от 24.12.2008 № 46;   
- **Положение о проведении аттестации муниципальных** служащих администрации сельского поселения «Чиндалей», утвержденное Решением Совета сельского поселения «Чиндалей» от 14.05.2007 № 17а;   
- **Положение о ведении реестра муниципальных служащих в администрации** сельского поселения «Чиндалей», утвержденное Постановлением Главы сельского поселения «Чиндалей» от 24.12.2008 № 45;

- **Положение о порядке установления стажа и выплаты пенсии** за выслугу лет утвержденное решением Совета сельского поселения от 15.01.2009 № 177;

Совершенствование нормативной правовой базы сельского поселения «Чиндалей» по вопросам муниципальной службы будет продолжаться в связи с изменением федерального и областного законодательства по этому вопросу.   
 Предусматривается участие муниципальных служащих в семинарах, конференциях, проводимых администрацией муниципального района «Дульдургинский район» и учебными заведениями, а также обучение на краткосрочных курсах повышения квалификации и по программам переподготовки.   
Система программных мероприятий представлена в приложении 1.

VI. Механизм реализации программы

Заказчик Программы в лице администрации:  
- осуществляет подготовку проектов нормативных актов, вносит предложения по изменениям и дополнениям в нормативные акты по вопросам муниципальной службы;

- организует реализацию мероприятий Программы;

- контролирует ход реализации Программы и готовит отчетность в установленном порядке.

VII. Ресурсное обеспечение программы

В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" источником финансирования Программы является бюджет сельского поселения «Чиндалей».  
 Общие затраты из средств бюджета сельского поселения «Чиндалей» на реализацию Программы составят 20 000 рублей.

VIII. Оценка эффективности программы

В результате реализации мероприятий Программы предполагается:   
- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы;   
- качественное информационно-аналитическое обеспечение кадровых процессов;   
- оптимизация структуры органов местного самоуправления и численности муниципальных служащих;

- создание профессиональной муниципальной службы за счет направления муниципальных служащих на профессиональную переподготовку и повышения квалификации муниципальных служащих, что будет способствовать успешному решению задач, поставленных перед органами местного самоуправления.

Кроме того, реализация Программы позволит создать условия для развития муниципальной службы, а также будет способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, роли и престижа муниципальной службы.

Приложение 1. Система программных мероприятий

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование мероприятия** | **Срок исполнения** | **Объем финансирования  (руб.)** | **Ответственный исполнитель** | **Ожидаемые результаты** |
| Разработка проектов правовых актов сельского поселения по вопросам муниципальной службы  Обеспечение соответствия муниципальных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы, требованиям действующего законодательства | Весь период |  | Ведущий специалист Хандаева Н.Б.  Антикоррупционная комиссия | Приведение правовой базы в соответствие с действующим законодательством |
| Формирование эффективной системы управления  муниципальной службой::  - организация и проведение  - конкурсов на замещение должностей муниципальной службы,  - аттестации муниципальных служащих, - работа по формированию и эффективному использованию кадрового резерва,- проведение обучающих семинаров с муниципальными служащими по вопросам прохождения муниципальной службы. | Весь период |  | Ведущий специалист Хандаева Н.Б.  Бухгалтер –экономист  Санданжам-соева Р.Б.  Комиссия по муниципальной службе | Способствование развитию эффективности муниципальной службы.            Повышение эффективности муниципальной службы |
| Мониторинг состояния кадрового состава муниципальных служащих  сельского поселения  Профессиональная переподготовка муниципальных служащих  Повышение квалификации муниципальных служащих | ежегодно      весь период  весь период | 10000  10000 | Жигжитжапов Б.М. | Качественная диагностика кадровой ситуации в администрации  Повышение уровня профессиональных знаний.  Совершенствование организации учебного процесса |